

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение г.
Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59»

От работодателя
Директор МКОУ г. Астрахани
СОШ № 59

Алевт. А. Простолова
01.09.23

A blue circular official stamp of the school. The text around the perimeter includes: "Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59»", "ИНН 8817052431", "ОГРН 1028800825628", "ОСШ № 59", "АСТРАХАНИ", "ГОРОДА АСТРАХАНИ", "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 59". In the center, it says "ДОКУМЕНТОВ".

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации МКОУ г.
Астрахани СОШ № 59

А. А. Погодаев
01.09.23

A blue circular official stamp of the school, identical to the one on the left.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору МКОУ г. Астрахани СОШ № 59
на 2022 – 2025 гг.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59» в лице директора Костюковой ОА., действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МКОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с внесением изменений в отдельные нормативные акты, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений МКОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59», в соответствии с трудовым законодательством РФ, на основании пункта 1.10 коллективного договора МКОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59» на 2022-2025 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Ввести новую редакцию Титульного листа Коллективного договора (приложение к Коллективному договору № 1).
2. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 59»». Во всех пунктах Коллективного договора краткое наименование учреждения «МБОУ г. Астрахани СОШ № 59» ,где оно встречается, изложить в следующей редакции: «МКОУ г. Астрахани СОШ № 59».
3. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции; «Заработная плата за текущий месяц перечисляется работнику не позже 5 и 20 числа каждого месяца на банковский счет пластиковой карты работника на основании его заявления, поданного в бухгалтерию учреждения».
4. Пункт 3.6.2. Положения об оплате труда работников, являющегося приложением 3 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции: «Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Общий размер повышающего коэффициента конкретного работника может устанавливаться в диапазоне от 0,1 до 3, в т.ч. по основаниям:

№	Основание	Должность	Коэффициент
1.	За сложность и напряженность работы в условиях превышения плановой наполняемости и двухсменного режима школы	Педагог-психолог	0,1-1,5
		Социальный педагог	0,1-1,5
		Учитель	0,1-0,3
		Заведующий хозяйством	0,1-1,5
		Библиотекарь	0,1-0,5
2.	За высокую сложность и ответственность работы с детьми «группы риска» и неблагополучными семьями вне школы	Социальный педагог	0,1-1,3
		Педагог-психолог	0,1-1,5
		Учитель	0,1-1,2
3.	За высокую степень важности и ответственности работы с документами строгой отчетности	Секретарь	0,3-1,5
		Бухгалтер	0,3-1,5
4.	За высокую степень самостоятельности и ответственности в работе с библиотечным фондом	Библиотекарь	0,1-1,5
5.	За особый режим работы, высокую степень самостоятельности и ответственности в связи с обеспечением бесперебойной и безаварийной работы инженерно-технических система жизнеобеспечения	Заведующий хозяйством	0,3-1,5
		Рабочий КОЗ	0,3-1,5
6.	За высокий уровень профессионализма, самостоятельности и ответственности в организации финансово-хозяйственной деятельности	Бухгалтер	0,1-1,5
7.	За высокую степень ответственности и самостоятельности в организации внеурочной деятельности, направленной на удовлетворение образовательных потребностей учащихся	Учитель	0,15-1,2
8.	За высокий уровень профессиональной подготовленности	Учитель	до 0,4
9.	За высокий уровень профессиональной подготовленности, сложности и важности работы по военно-патриотическому воспитанию школьников	Педагог-организатор ОБЖ	0,1-1,5
10.	Особый режим работы в связи с высокой степенью занятости учебных помещений, массовым	УСП	0,1-1,1

	пребыванием людей на убираемых площадях		
--	---	--	--

5. Все остальные положения Коллективного договора МКОУ г. Астрахани СОШ № 59 остаются неизменными и обязательны для исполнения.
6. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон и являются неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ г. Астрахани СОШ № 59 на 2022-2025 гг.
7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Приложение 1
к Дополнительному соглашению
к Коллективному договору на 2022-2025 г.г.

Принят
на собрании работников
протокол № 1
от «04» 03 2022г.

От работодателя:
Директор
МКОУ г. Астрахани СОШ № 59



Костюкова О.А.

«14» 03 2022 г.

От работников:



Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации

МКОУ г. Астрахани СОШ № 59

Погодаев А.С.

«14» 03 2022 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казённого общеобразовательного учреждения
г. Астрахани
«Средняя общеобразовательная школа № 59»
на 2022 -2025 годы